

Warszawa, dn. 19.05.2023 r.

RADA NADZORCZA

BERLING S.A.

z siedzibą w Warszawie

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ BERLING S.A.

O WYNAGRODZENIACH ZA ROK OBROTOWY 2022

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Berling S.A. (dalej: „Polityka wynagrodzeń”) została przyjęta uchwałą nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Berling S.A. z dnia 31.08.2020 r. Dokument ten ustala ogólne zasady wynagradzania członków organów Spółki, mające na celu przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów oraz stabilności i rozwoju Berling S.A. oraz Grupy Kapitałowej Berling.

Niniejsze sprawozdanie zawiera kompleksowy przegląd wynagrodzeń za rok 2022 i zostało przygotowane przez Radę Nadzorczą Berling S.A. na podstawie par. 6 Polityki wynagrodzeń oraz art. 90g. ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „Ustawa”).

Przeгляд wynagrodzeń Członków Zarządu

Skład Zarządu w roku obrotowym 2022 przedstawiał się następująco:

- Hanna Berling – Prezes Zarządu,
- Jakub Wołczaski – Członek Zarządu.

Całkowite wynagrodzenie pani Hanny Berling w Berling S.A. w roku 2022 wyniosło 711 tys. zł, w tym 701 tys. zł wynagrodzenia stałego (99% całkowitego wynagrodzenia) oraz 10 tys. zł wynagrodzenia zmiennego (1% całkowitego wynagrodzenia), z czego cała kwota wynagrodzenia zmiennego dotyczyła roku 2021. Pani Hanna Berling otrzymywała świadczenia niepieniężne w kwocie 5 tys. zł, w postaci prawa do korzystania z majątku Spółki (samochodu, laptopa oraz telefonu komórkowego), co zostało ujęte w wynagrodzeniu stałym. Pani Hanna Berling otrzymała w 2023 roku 220 tys. zł wynagrodzenia zmiennego dotyczącego roku 2022.

Całkowite wynagrodzenie jest w pełni zgodne z Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki poprzez wartość motywacyjną.

Podczas ustalania wysokości wynagrodzenia zmiennego uwzględniona została zmiana wartości obrotów w odniesieniu do roku wcześniejszego. Wartość wynagrodzenia oparta na niekwantyfikowalnych kryteriach opisanych w §3 ust. 8 punktach c.-j. Polityki wynagrodzeń została przemnożona przez iloraz obrotów za rok obrotowy, którego dotyczy premia i obrotów o rok wcześniejszych.

Wysokość wynagrodzenia pani Hanny Berling otrzymanego od spółek zależnych Berling S.A., należących do Grupy Kapitałowej Berling, w 2022 roku wyniosła 264 tys. zł i w całości stanowiła wynagrodzenie stałe.

W roku 2022 pani Hannie Berling nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

Wynagrodzenie zmienne przyznane uchwałą Rady Nadzorczej nie podlega zwrotowi.

W okresie którego dotyczy niniejsze sprawozdanie nie nastąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstwa na podstawie art. 90f. Ustawy.

Całkowite wynagrodzenie pana Jakuba Wołczaskiego w Berling S.A. w roku 2022 wyniosło 298 tys. zł, w tym 293 tys. zł wynagrodzenia stałego (98% całkowitego wynagrodzenia) oraz 5 tys. zł wynagrodzenia zmiennego (2% całkowitego wynagrodzenia), z czego cała kwota wynagrodzenia zmiennego dotyczyła roku 2021. Pan Jakub Wołczaski otrzymywał świadczenia niepieniężne w kwocie 5 tys. zł, w postaci prawa do korzystania z majątku Spółki (samochodu, laptopa oraz telefonu komórkowego), co zostało ujęte w wynagrodzeniu stałym. Pan Jakub Wołczaski otrzymał w 2023 roku 75 tys. zł wynagrodzenia zmiennego, dotyczącego roku 2022.

Całkowite wynagrodzenie jest w pełni zgodne z Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki poprzez wartość motywacyjną.

Podczas ustalania wysokości wynagrodzenia zmiennego uwzględniona została zmiana wartości obrotów w odniesieniu do roku wcześniejszego. Wartość wynagrodzenia oparta na niekwantyfikowalnych kryteriach opisanych w §3 ust. 8 punktach c.-j. Polityki wynagrodzeń została przemnożona przez iloraz obrotów za rok obrotowy, którego dotyczy premia i obrotów o rok wcześniejszych.

Wysokość wynagrodzenia pana Jakuba Wołczaskiego otrzymanego od spółek zależnych Berling S.A., należących do Grupy Kapitałowej Berling, w 2022 roku wyniosła 0 zł.

W roku 2022 panu Jakubowi Wołczaskiemu nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

Wynagrodzenie zmienne przyznane uchwałą Rady Nadzorczej nie podlega zwrotowi.

W okresie którego dotyczy niniejsze sprawozdanie nie nastąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstwa na podstawie art. 90f. Ustawy.

Przeгляд wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2022 przedstawiał się następująco:

- Tomasz Berling – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Anna Berling – Członek Rady Nadzorczej,
- Marcin Berling – Członek Rady Nadzorczej,
- Agata Pomorska – Członek Rady Nadzorczej,
- Sebastian Rudnicki – Członek Rady Nadzorczej,
- Kajetan Wojnicz – Członek Rady Nadzorczej.

Pan Sebastian Rudnicki powołany został uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Berling S.A. w dniu 1 sierpnia 2022 r.

Całkowite wynagrodzenie pana Tomasza Berling w Berling S.A. za rok 2022 wyniosło 143 tys. zł i składało się w 100% z wynagrodzenia stałego. Pan Tomasz Berling nie otrzymywał świadczeń niepieniężnych.

Całkowite wynagrodzenie jest w pełni zgodne z Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki poprzez wartość motywacyjną.

Wysokość wynagrodzenia pana Tomasza Berling otrzymanego od spółek należących do Grupy Kapitałowej Berling w 2022 roku wyniosła 0 zł.

W roku 2022 panu Tomaszowi Berling nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

W okresie którego dotyczy niniejsze sprawozdanie nie nastąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstwa na podstawie art. 90f. Ustawy.

Całkowite wynagrodzenie pani Anny Berling w Berling S.A. za rok 2022 wyniosło 70 tys. zł, w tym 54 tys. zł wynagrodzenia stałego (77% całkowitego wynagrodzenia) oraz 16 tys. zł wynagrodzenia zależnego od obecności na posiedzeniach Rady Nadzorczej (23% całkowitego wynagrodzenia). Pani Anna Berling nie otrzymywała świadczeń niepieniężnych.

Całkowite wynagrodzenie jest w pełni zgodne z Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki poprzez wartość motywacyjną.

Wysokość wynagrodzenia pani Anny Berling otrzymanego od spółek należących do Grupy Kapitałowej Berling w 2022 roku wyniosła 23 tys. zł.

W roku 2022 pani Annie Berling nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

W okresie którego dotyczy niniejsze sprawozdanie nie nastąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstwa na podstawie art. 90f. Ustawy.

Całkowite wynagrodzenie pana Marcina Berling w Berling S.A. za rok 2022 wyniosło 162 tys. zł, w tym 145 tys. zł wynagrodzenia stałego (89% całkowitego wynagrodzenia) oraz 17 tys. zł wynagrodzenia zależnego od obecności na posiedzeniach Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu (11% całkowitego wynagrodzenia). Pan Marcin Berling otrzymywał świadczenia niepieniężne w kwocie 5 tys. zł w postaci prawa do korzystania z majątku Spółki (samochodu, laptopa oraz telefonu komórkowego), co zostało ujęte w wynagrodzeniu stałym.

Całkowite wynagrodzenie jest w pełni zgodne z Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki poprzez wartość motywacyjną.

Wysokość wynagrodzenia pana Marcina Berling otrzymanego od spółek należących do Grupy Kapitałowej Berling w 2022 roku wyniosła 117 tys. zł.

W roku 2022 panu Marcinowi Berling nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

W okresie którego dotyczy niniejsze sprawozdanie nie nastąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstwa na podstawie art. 90f. Ustawy.

Całkowite wynagrodzenie pani Agaty Pomorskiej w Berling S.A. za rok 2022 wyniosło 23 tys. zł i składało się w 100% z wynagrodzenia zależnego od obecności na posiedzeniach Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu. Pani Agata Pomorska nie otrzymywała świadczeń niepieniężnych.

Całkowite wynagrodzenie jest w pełni zgodne z Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki poprzez wartość motywacyjną.

Wysokość wynagrodzenia pani Agaty Pomorskiej otrzymanego od spółek należących do Grupy Kapitałowej Berling w 2022 roku wyniosła 0 zł.

W roku 2022 pani Agacie Pomorskiej nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

W okresie którego dotyczy niniejsze sprawozdanie nie nastąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstwa na podstawie art. 90f. Ustawy.

Całkowite wynagrodzenie pana Sebastiana Rudnickiego w Berling S.A. za rok 2022 wyniosło 10 tys. zł i składało się w 100% z wynagrodzenia zależnego od obecności na posiedzeniach Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu. Pan Sebastian Rudnicki nie otrzymywał świadczeń niepieniężnych.

Całkowite wynagrodzenie jest w pełni zgodne z Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki poprzez wartość motywacyjną.

Wysokość wynagrodzenia pana Sebastian Rudnickiego otrzymanego od spółek należących do Grupy Kapitałowej Berling w 2022 roku wyniosła 0 zł.

W roku 2022 panu Sebastianowi Rudnickiemu nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

W okresie którego dotyczy niniejsze sprawozdanie nie nastąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstwa na podstawie art. 90f. Ustawy.

Całkowite wynagrodzenie pana Kajetana Wojnicz w Berling S.A. za rok 2022 wyniosło 17 tys. zł i składało się w 100% z wynagrodzenia zależnego od obecności na posiedzeniach Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu. Pan Kajetan Wojnicz nie otrzymywał świadczeń niepieniężnych.

Całkowite wynagrodzenie jest w pełni zgodne z Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki poprzez wartość motywacyjną.

Wysokość wynagrodzenia pana Kajetana Wojnicz otrzymanego od spółek należących do Grupy Kapitałowej Berling w 2022 roku wyniosła 0 zł.

W roku 2022 panu Kajetanowi Wojnicz nie zostały przyznane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

W okresie którego dotyczy niniejsze sprawozdanie nie nastąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstwa na podstawie art. 90f. Ustawy.

Informacja wymagana przez art. 90g. ust. 2 pkt 4 Ustawy

Za rok obrotowy	2022	2021	2020	2019
Przychody Berling S.A. (w tys. PLN)	68 160	82 234	76 262	68 203
Zysk netto Berling S.A. (w tys. PLN)	2 840	6 108	6 222	2 445
Koszt wynagrodzeń (w tys. PLN)	5 330	4 896	4 557	4 314
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Berling S.A. nie będących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (w PLN)	106 589	102 675	99 881	93 147

Informacje dotyczące lat obrotowych 2017-2018 zostały pominięte na podstawie art. 90g. ust. 3 Ustawy.

Informacja wymagana przez art. 90g. ust. 2 pkt 7 Ustawy

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń przyznane wynagrodzenie zmienne nie podlega zwrotowi.

Informacja wymagana przez art. 90g. ust. 8 Ustawy

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Berling S.A. po dyskusji nad sprawozdaniem Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2021 nie zgłosiło do niego żadnych uwag.

Tomasz Berling – Przewodniczący Rady Nadzorczej – _____

Anna Berling – Członek Rady Nadzorczej – _____

Marcin Berling – Członek Rady Nadzorczej – _____

Agata Pomorska – Członek Rady Nadzorczej – _____

Sebastian Rudnicki – Członek Rady Nadzorczej – _____